**ПАМЯТКА**

**при трудоустройстве на работу**

Отдел по труду и управлению охраной труда администрации муниципального образования «город Свирск» напоминает, что трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудоустройство – одна из актуальных проблем, волнующих практически всех.

Так, вы решили устроиться на работу, что нужно знать, чтобы не стать жертвой обмана. Для того, чтобы в дальнейшем у работников не было проблем по предоставлению им гарантий, предусмотренных трудовым законодательством (гарантии при приёме на работу, переводе на другую работу, своевременность выплаты заработной платы, использование очередного отпуска, возможность получения оплаты за листок нетрудоспособности и др.), при трудоустройстве на работу нужно собрать как можно больше информации о работодателе, у которого вы собираетесь работать, в том числе, как происходит оформление на работу: по трудовому договору, гражданско-правовому, либо по устной договорённости.

В случае если вам стало известно, что данный работодатель не заключает трудовые договора с работниками и не ведёт трудовые книжки, то при устройстве на такое предприятие возможны негативные последствия.

При отсутствии трудового договора работники не защищены законом. Вас могут ожидать различные нарушения: не предоставление очередного отпуска, не оплата учебного отпуска в случае вашего обучения по заочно - вечерней форме обучения и т.п. В случае болезни вы не получите пособие по государственному социальному страхованию.

Кроме того, работодатель может за любую провинность штрафовать работника путём уменьшения заработной платы, отстранить работника от работы и прекратить рабочие отношения без выплаты расчёта при увольнении.

В таком случае сложно будет даже через суд восстановить ваши нарушенные права.

Так же при устройстве на работу, работник должен чётко понимать, что отличие трудового договора от гражданско-правового договора весьма значительное:

- заключая трудовой договор, работник подпадает под действие трудового законодательства, то есть работнику предоставляется работа, обусловленная трудовым договором, соответствующие условия труда, социальные гарантии, очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата листка нетрудоспособности, оплата ученического отпуска, оплата командировки, отчисление взносов на социальное страхование и пенсионный фонд;

- заключая гражданско-правовой договор, работник не пользуется вышеуказанными гарантиями и ему не исчисляется трудовой стаж;

- по трудовому договору работодатель обязуется полностью и своевременно – не реже, чем каждые полмесяца – выплачивать работнику заработную плату, определённую трудовым договором, штатным расписанием и не ниже минимального размера оплаты труда;

- по гражданско-правовому договору оплата производится по окончании работы за её конечный результат. В данном случае цены могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Итак, уважаемые граждане будьте бдительны, осторожны и помните, что приём на работу должен происходит строго в соответствии с нормами трудового законодательства и никак иначе.

О случаях нарушении вопросов соблюдения трудового законодательства работодателями города Свирска необходимо обращаться по телефону «горячей линии» (39573)23254.