

Иркутская область
Муниципальное образование «город Свирск»

**Территориальное трехстороннее соглашение по
регулированию социально-трудовых отношений
и связанных с ними экономических отношений в
муниципальном образовании «город Свирск»
на 2017 – 2019 годы**

г. Свирск
2016 год

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И
СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ГОРОД СВИРСК»
НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений Администрация муниципального образования «город Свирск» (далее – Администрация г. Свирск), Свирская городская организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюзы), территориальное объединение работодателей города Свирска (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем совместно «Стороны», заключили Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «город Свирск» на 2017-2019 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования «город Свирск» (далее – город Свирск) и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Иркутской области от 16.05.2008 № 15-оз «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области», Положением о территориальной трехсторонней Комиссии муниципального образования «город Свирск» по регулированию социально-трудовых отношений, утверждённым решением Думы муниципального образования «город Свирск» от 26.04.2011 г. № 9/70-ДГ рассматривают Соглашение как основу для планирования и осуществления деятельности территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования «город Свирск» по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), осуществления переговоров по заключению отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в городе Свирск (далее - отраслевые соглашения), коллективных договоров в хозяйствующих субъектах города Свирск, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и у индивидуальных предпринимателей (далее - организации).

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, ежегодно представляет в Комиссию отчет о выполнении принятых обязательств в сроки, установленные планом работы Комиссии на соответствующий календарный год.

Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию, на работодателей, входящих в состав Работодателей, объединения организаций профсоюзов (представителей работников), входящих в состав Профсоюзов, а также на работодателей (представителей работодателей), не входящих в состав

Работодателей, объединения организаций профсоюзов (представителей работников), не входящих в состав Профсоюзов, но присоединившихся к Соглашению.

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны принимают на себя обязательства на 2017-2019 годы в области:

- 1) социально-экономической политики;
- 2) занятости населения и развития рынка труда;
- 3) оплаты труда работников организаций;
- 4) охраны труда работников организаций и обеспечения экологической безопасности населения города Свирска;
- 5) развития социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения.

При этом Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

РАЗДЕЛ 1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. В области социально-экономической политики Стороны считают, что главными стратегическими целями социально-экономического развития города Свирск (далее - город) являются:

- 1) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь работников организаций и членов их семей;
- 2) повышение занятости населения;
- 3) обеспечение безопасных условий труда работников организаций и экологической безопасности населения;
- 4) совершенствование системы социального партнерства и повышение уровня коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений.

1.2. В целях реализации основных направлений, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, Стороны обязуются совместно:

- 1) способствовать дальнейшему развитию всех отраслей экономики города за счет создания благоприятных условий для:
 - а) стабильного роста объема выпускаемой продукции в основном секторе экономики города;
 - б) увеличения числа субъектов малого и среднего предпринимательства;
 - в) повышения конкурентоспособности города в производстве товаров и услуг;
 - г) привлечения инвестиций в экономику города;
- 2) обеспечивать устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения города;
- 3) добиваться снижения численности населения города с денежными

доходами ниже прожиточного минимума, прироста реальной заработной платы работников;

4) создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения города;

5) способствовать дальнейшему развитию социально ориентированного бизнеса в городе;

6) обеспечивать размещение информации о результатах социально-экономического развития города в средствах массовой информации.

1.3. Администрация обязуется:

1) систематически проводить мониторинг социально-экономической ситуации в городе;

2) способствовать созданию благоприятного социально-экономического и правового климата для организаций города;

3) обеспечивать реализацию Программы комплексного социально-экономического развития муниципального образования «город Свирск» на 2011-2017 годы, утвержденной решением Думы от 23.12.2010 г. № 4/29-ДГ;

4) разрабатывать и реализовывать механизмы роста доходов бюджета города;

5) обеспечивать повышение доступности и качества муниципальных услуг;

6) обеспечивать развитие частно - муниципального партнерства;

7) осуществлять муниципальный и ведомственный контроль, участвовать в комиссиях, создаваемых государственными органами контроля и надзора;

8) обеспечивать размещение информации о социально-экономическом развитии города и социально ориентированном бизнесе города в средствах массовой информации;

1.4. Профсоюзы обязуются:

1) способствовать устойчивой работе организаций, повышению производительности труда работников и качества продукции, соблюдению работниками трудовой и технологической дисциплины, эффективному использованию рабочего времени;

2) обеспечивать участие трудовых коллективов организаций в реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров;

3) защищать социально-экономические и трудовые интересы работников;

4) добиваться включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников.

1.5. Работодатели обязуются:

1) принимать участие в реализации приоритетных направлений развития экономики города;

2) принимать необходимые меры по обеспечению стабильной работы организаций, повышению производительности труда, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций города и роста безработицы в городе;

3) проводить с участием Профсоюзов мероприятия, направленные на соблюдение интересов работников, при изменении формы собственности, банкротстве, реструктуризации организаций;

4) считать преимущественным правом Профсоюзов проведение переговоров

во заключению коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением;

5) соблюдать трудовое, пенсионное и налоговое законодательство;

6) осуществлять разработку и реализацию мероприятий, направленных на поддержку товаропроизводителей города, проводить (участвовать в проведении) выставок (ярмарок) товаров производителей города.

РАЗДЕЛ 2. В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

2.1. В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

1) снижение уровня регистрируемой безработицы в городе;

2) установление приоритетного права трудоспособного населения города на занятие вакантных рабочих мест при использовании иностранной рабочей силы;

3) создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах;

4) сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

5) обеспечение профессиональной подготовки и повышения квалификации работников;

6) содействие трудоустройству выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений города.

2.2. В целях реализации основных направлений, указанных в пункте 2.1. настоящего Соглашения, **Стороны обязуются совместно:**

1) осуществлять взаимодействие с ГБПОУ «Свирский электромеханический техникум» и Областным государственным казённым учреждением Центром занятости населения города Черемхово по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений;

2) создавать в случаях массового высвобождения работников комиссии быстрого реагирования, разрабатывать программы экстренных мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников;

3) считать высвобождение персонала массовым при:

а) ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

5) проводить (участвовать в проведении) конкурсы профессионального мастерства.

2.3. Администрация обязуется:

1) ежемесячно запрашивать информацию из Областного государственного казённого учреждения Центра занятости населения города Черемхово о ситуации на рынке труда города;

2) представлять в Комиссию необходимую информацию о ситуации на

рынке труда города;

3) содействовать повышению уровня деловой активности молодежи;

4) в соответствии с муниципальными правовыми актами города Свирск организовывать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

5) ежегодно определять виды общественных работ, оказывать содействие в их организации.

2.4. Профсоюзы обязуются:

1) добиваться через отраслевые соглашения и коллективные договоры:

а) сохранения рабочих мест;

б) создания необходимых условий для переобучения и повышения квалификации работников, в первую очередь намеченных к высвобождению;

в) развития института наставничества для повышения квалификации рабочих кадров;

г) создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

2) принимать участие в работе комиссий (совещаний), проводимых Администрацией, по решению вопросов занятости населения.

2.5. Работодатели обязуются:

1) принимать меры, направленные на недопущение массового высвобождения работников;

2) информировать в сроки, установленные действующим законодательством, Профсоюзы, Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Черемхово о численности работников, подлежащих увольнению по причине ликвидации (реорганизации) организации, сокращения численности или штата работников;

3) представлять ежемесячно в Областное государственное казенное учреждение Центре занятости населения города Черемхово информацию об имеющихся вакансиях;

4) организовывать общественные работы, временное трудоустройство работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу; содействовать трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

5) предоставлять возможность прохождения производственной практики учащимся профессиональных учебных заведений, а выпускникам данных учреждений - стажировки;

6) принимать участие в реализации региональных программ дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда;

7) привлекать в установленном законом порядке иностранную рабочую силу с учетом мнения Профсоюзов;

8) обеспечивать высвобождаемым работникам преимущественное право трудоустройства в порядке перевода не менее чем на 70 процентах рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее;

9) принимать участие в работе комиссий (совещаний), проводимых Администрацией, по решению вопросов занятости населения города.

РАЗДЕЛ 3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

3.1. В области оплаты труда работников Стороны считают приоритетными следующие направления:

1) проводить ежегодную индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2) недопущение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

3) соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы работникам;

4) повышение уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений города;

5) поэтапное установление размеров заработной платы работников отраслей экономики города не ниже среднего уровня заработной платы по соответствующей отрасли экономики, в том числе путём легализации заработной платы;

6) повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в области оплаты труда.

3.2. Для реализации направлений, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, Стороны обязуются не допускать выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и минимальной заработной платы, установленной в Иркутской области с учетом территориальных особенностей.

3.3. Администрация обязуется:

1) способствовать погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности через обеспечение деятельности межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд в муниципальном образовании «город Свирск»;

2) устанавливать порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, с учетом мнения профсоюзных органов;

3) осуществлять ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) информировать Государственную инспекцию труда в Иркутской области о наличии в коллективных договорах условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

5) принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений в зависимости от качества предоставляемых муниципальных услуг;

6) представлять на рассмотрение Комиссии проекты муниципальных правовых актов города Свирск о вновь вводимых системах оплаты труда

работников муниципальных учреждений.

3.4. Профсоюзы и Работодатели обязуются:

- 1) предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам при остановке производства, ликвидации (реорганизации) организации;
- 2) включать в коллективные договоры условия ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 3) проводить согласованные действия по вопросам изменения систем и условий оплаты труда работников.

3.5. Профсоюзы обязуются:

- 1) обеспечивать взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Иркутской области и органами прокуратуры города по вопросам соблюдения Работодателями действующего законодательства в области оплаты труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций;
- 2) обеспечивать контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства в области оплаты труда, выполнения положений отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- 3) принимать меры по защите прав работников на вознаграждение за труд;
- 4) добиваться участия Профсоюзов в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников, порядок, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. Работодатели обязуются:

- 1) принимать своевременные меры, направленные на недопущение просроченной задолженности по заработной плате работников;
- 2) осуществлять выплату процентов в размерах, предусмотренных действующим законодательством, в случае задержки выплаты работнику заработной платы или других выплат, причитающихся работнику;
- 3) осуществлять регулирование заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, отраслевыми положениями об оплате труда.

РАЗДЕЛ 4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА

4.1. В области охраны труда работников и обеспечения экологической безопасности населения города Стороны считают приоритетными следующие направления:

- 1) обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- 2) профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- 3) соблюдение в организациях города действующего законодательства об охране труда с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;
- 4) переход к системе управления профессиональными рисками;
- 5) содействие проведению специальной оценке условий труда;
- 6) разработка и реализация целевых программ и мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности населения в организациях города.

4.2. Для реализации направлений, указанных в пункте 4.1 настоящего

Соглашения, Стороны обязуются совместно:

1) проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города, инициировать разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

2) содействовать:

- реализации мер экономической заинтересованности работодателей в снижении профессионального риска в соответствии с федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, на страховых принципах, в соответствии с действующим законодательством;

3) осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам улучшения условий и охраны труда;

4) организовывать с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактики профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников проведение:

- городских конкурсов в сфере охраны труда;

- совместных семинаров, совещаний, "круглых столов" по вопросам охраны условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций;

5) оказывать содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за их выполнением;

6) осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

4.3 Администрация обязуется:

1) обеспечивать реализацию государственной политики в области охраны труда на территории города в пределах переданных областных государственных полномочий в области охраны труда, в рамках Законов Иркутской области «Об охране труда в Иркутской области», «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», а также полномочий органов местного самоуправления, в том числе:

- оказывать консультативно-методическую помощь организациям города по вопросам охраны труда;

- содействовать обучению руководителей и специалистов в организациях дополнительного образования «город Свирск» по вопросам охраны труда;

- проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории муниципального образования «город Свирск» с целью разработки комплекса мер по профилактике профессионального травматизма и заболеваемости;

2) организовывать работу городской межведомственной комиссии по охране труда;

3) обеспечивать участие представителей Администрации (по согласованию) в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, групповых несчастных случаев на производстве;

4) обеспечивать информирование населения города о состоянии условий и охраны труда в организациях города, проводимых мероприятиях в данной области;

5) развивать и совершенствовать базу муниципальных нормативных правовых актов города Свирск в сфере охраны труда.

4.4. Работодатели обязуются:

1) обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах;

2) обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, а также лиц без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) в соответствии с требованиями законодательства РФ;

3) организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

4) проводить специальную оценку условий труда, обеспечивать приведение условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе и по результатам специальной оценки условий труда;

5) организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и внеочередных медицинских обследований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сокращением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения;

6) предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование;

- проведение специальной оценки условий труда;

- компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- возмещение пострадавшим и их семьям вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством РФ;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают

санитарно-гигиеническим требованиям;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда работников и их обучению по охране труда;

7) обеспечивать реализацию мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения;

8) осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

9) по возможности выделять средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний;

10) создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда;

11) создавать в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

12) сообщать в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях компетентным государственным органам в соответствии с трудовым законодательством;

13) участвовать в проводимых городских конкурсах в сфере охраны труда;

14) обеспечивать соблюдение природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.5. Профсоюзы обязуются:

1) осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

2) обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

3) принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда;

4) осуществлять общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях;

5) осуществлять контроль за соблюдением работодателем прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносить работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информировать об этом соответствующие органы;

6) обеспечивать включение в коллективные договоры, соглашения обязательства, определяющие выделение средств на проведение профилактических

прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

7) обеспечивать включения в коллективные договоры мероприятия, направленные на поддержания здоровья на рабочем месте, включая профилактику ВИЧ/СПИДа.

РАЗДЕЛ 5. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

5.1. Стороны обязуются совместно:

1) проводить работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

2) содействовать заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывать необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров;

3) обеспечивать проведение ежегодного городского конкурса «Организация муниципального образования «город Свирск» высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства»;

4) совершенствовать деятельность по обучению Сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством;

5) в соответствии с законодательством обеспечивать финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением;

6) совершенствовать формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7) способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в пределах установленной компетенции;

8) проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников;

9) размещать на официальных сайтах Сторон материалы о практике социального партнерства.

5.2. Администрация обязуется:

1) обеспечивать в установленном порядке направление проектов муниципальных правовых актов города Свирск в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию;

2) обеспечивать в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных общественных консультативно-совещательных органов, образованных при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.3. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1) направлять своих представителей для участия в деятельности Комиссии

для рассмотрения социально-трудовых вопросов. 5.4. Работодатели обязуются:

1) обеспечивать соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством;

2) направлять на уведомительную регистрацию в Администрацию коллективные договоры и в исполнительные органы государственной власти Иркутской области по управлению в области труда – соглашения.

5.5. Профсоюзы обязуются:

1) проводить в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций;

2) оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров;

3) информировать Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

РАЗДЕЛ 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год в порядке, установленном действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 01.01.2017 г. и действует до 31.12.2019 г.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Настоящее Соглашение подписали:

От Администрации:

Мэр города Свирска



От Профсоюзов:

Председатель
Свирской городской
организации профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Уварова Г.М. Уварова

От Работодателей:

Председатель
Правления
территориального
объединения
работодателей
г. Свирска

Благин Р.И. Благин

23.12.2016г